

Квалификация медицинских работников: новые требования



Печерей Иван Олегович
К.м.н., доцент,
директор по юридическим вопросам социальной сети для врачей
«Доктор на работе»

Что такое «квалификация»?



Статья 2

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

квалификация - уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности;

Статья 195.1. Трудового кодекса РФ

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

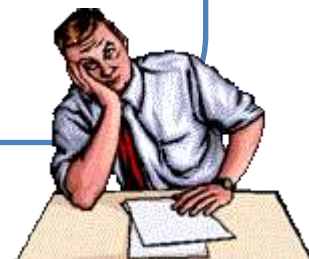
Документы подтверждающие квалификацию

ч.10 статьи 60

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

Документ о квалификации подтверждает:

повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования (подтверждается удостоверением о повышении квалификации или дипломом о профессиональной переподготовке);

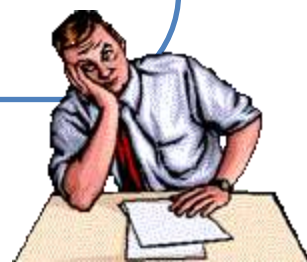


Документы подтверждающие квалификацию

ч.11 статьи 60

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ

Квалификация, указываемая в документе о
квалификации,
дает его обладателю право заниматься определенной
профессиональной деятельностью или выполнять
конкретные трудовые функции,
для которых в установленном законодательством
Российской Федерации порядке определены
обязательные требования к наличию квалификации по
результатам дополнительного профессионального
образования или профессионального обучения



СЕРТИФИКАТ СПЕЦИАЛИСТА

Приказ Минздрава России от 29.11.2012 № 982н

- Установлен 5-летний срок действия сертификата.
- Истечение срока действия сертификата может быть основанием для увольнения работника согласно ч. 9 ст. 83 ТК РФ (по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), при этом работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу.



СЕРТИФИКАТ СПЕЦИАЛИСТА VS АККРЕДИТАЦИЯ



Определения, данные в Приказе Минздрава России от
29.11.2012

№ 982н и в ст. 69 Закона № 323-ФЗ, указывают:

- **сертификат** свидетельствует о достижении уровня теоретических знаний, практических навыков и умений, достаточных для самостоятельной профессиональной деятельности выдается по специальностям, предусмотренным Номенклатурами специальностей
- **аккредитация специалиста** – процедура определения соответствия готовности лица, получившего высшее или среднее медицинское образование, к осуществлению медицинской деятельности по определенной медицинской специальности.

Требования к квалификации медицинских работников

Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения **утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541н.**

Квалификационные требования к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения **утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 07.07.2009 № 415н.**

Для специалистов с высшим медицинским образованием требования к соответствию специальностей, требующих дополнительной подготовки, основной специальности и специальности, полученной в вузе, установлены **Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.04.2009 N 210н.**

Для специалистов по педиатрии и специалистов в области медико-профилактического дела квалификационные требования изложены в **профессиональных стандартах**, утв. **Приказами Минтруда России от 25.06.2015 № 400н и N 399н.**

Понятие профессионального стандарта

Статья 195.1. Трудового кодекса РФ

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Он имеет иерархическую структуру – каждая из обобщенных трудовых функций фрагментирована на отдельные трудовые функции, а те – на трудовые действия (**Приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 147н**).

КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ

VS

АТТЕСТАЦИЯ





АТТЕСТАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

в соответствии с ч. 2 ст. 81 ТК РФ, порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников

АТТЕСТАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА «ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ»



Таким образом, работодатель вправе проводить аттестацию работников на соответствие их квалификации занимаемой должности, в том числе при переходе на эффективный контракт, в самостоятельно разработанном порядке.

Однако обязанность проводить подобную аттестацию у работодателя отсутствует !!!



УВОЛЬНЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ НЕ ПРОШЕДШИХ АТТЕСТАЦИЮ

УСЛОВИЯ:

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Увольнение допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу

Вопрос



**Как быть с работниками, для которых
не установлены соответствующие
требования к квалификации?**



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПРИКАЗ от 25 июня 2014 г. № 309

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ПО РАСШИРЕНИЮ ФУНКЦИЙ
СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ
ОБРАЗОВАНИЕМ

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПРИКАЗ от 26 июня 2014 г. № 321**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ
КАРТЫ") МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО
ПЕРСОНАЛА**

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИКАЗ от 26 июня 2014
г. № 321**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") МИНИСТЕРСТВА
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА**

**Современному руководителю необходимо владеть такими
вопросами как:**

**эффективное управление;
механизмы финансирования медицинских и фармацевтических
организаций, включающих порядок формирования финансовых
потоков на всех уровнях;
проведение финансовых расчетов по выполнению медицинских
услуг, эффективное использование финансовых средств
медицинскими организациями;
сочетание административных и мотивационных форм
управления.**