



**Баранова Елена Александровна**

Старшая медицинская сестра, ГБУЗ «ГВВ № 2 ДЗМ»

Стаж в должности 10 лет.

Три основные задачи развития сестринского дела в г. Москве с участием РООМС:

1. Повышение профессионального уровня медицинского персонала
2. Стандартизация деятельности среднего медицинского персонала

Какой я вижу свою роль в работе Правления:

1. Разработка методической литературы.
2. Участие в научно-практических конференциях.



**Габоян Яна Сергеевна**

Главная медицинская сестра, ФГБУ «НМХЦ им. Н.И. Пирогова» Минздрава России

Стаж в должности 19 лет.

Три основные задачи развития сестринского дела в г. Москве с участием РООМС:

1. Обучение и стандартизация
2. Реализация обмена лучшим опытом через единые площадки
3. Правовое сопровождение профессиональной деятельности

Три основные цели деятельности РООМС:

1. Объединять профессионалов для развития
2. Защищать профессиональные интересы
3. Информировать и учить

Какой я вижу свою роль в работе Правления: развитие сестринских исследований



### **Захарова Лариса Александровна**

Заместитель начальника поликлиники по работе со средним медицинским персоналом ФГБУЗ 72 ЦП МЧС России, г. Москва

Стаж в должности 7 лет.

Три основные задачи развития сестринского дела в г. Москве с участием РООМС:

1. Развитие новых организационных форм и технологий сестринской помощи.

2. Обеспечение качества сестринской помощи населению.

3. Совершенствование системы управления сестринскими службами.

Три основные цели деятельности РООМС:

Внедрение новых технологий в сестринском деле, биоэтических, профессиональных подходов, способных удовлетворить потребность населения в доступной медицинской помощи.

Какой я вижу свою роль в работе Правления:

Оказание информационной поддержки – сбор, анализ и обработка информации.



### **Михайлова Оксана Анатольевна**

Медицинская сестра, ГБУЗ «Детская городская клиническая больница святого Владимира ДЗМ»

Стаж в должности 22 года.

Три основные задачи развития сестринского дела в г. Москве с участием РООМС:

1. Повышение профессиональной грамотности медицинской сестры.

2. Обмен опытом с коллегами из ЛПУ г Москвы и др городов и стран.

3. Повышение самооценки медицинских сестёр

Три основные цели деятельности РООМС:

Юридическая защита и повышение статуса профессии медицинской сестры.

Какой я вижу свою роль в работе Правления:

Популяризация работы РООМС, привлечение новых медицинских сестёр в организацию, организация конференций и выступлений на них, развитие педиатрической секции.



### **Плетминцева Галина Борисовна**

Главная медицинская сестра, ГБУЗ «ГКБ им. Ф. И. Иноземцева ДЗМ»

Стаж в должности 12 лет.

Три основные задачи развития сестринского дела в г. Москве с участием РООМС:

1. Содействие в реализации НМО у специалистов.

2. Обеспечение специалистов всех специальностей в составе РООМС возможностями профразвития в системе НМО.

3. Повышение статуса через повышение навыков и умений.

4. Защита прав специалистов.

Какой я вижу свою роль в работе Правления:

Этико-правовую.



### **Эпштейн Дмитрий Александрович**

Главный медбрат, Сеть стоматологических клиник «Дарьял»

Стаж в должности 6 лет.

Три основные цели деятельности РООМС

1. Проведение научно-исследовательской работы в области сестринского дела.

2. Обеспечить эффективную подготовку высококвалифицированных медицинских сестёр, способствовать повышению их квалификации в системе НМО

3. Юридическая защита интересов и прав медсестер

11. Какой я вижу свою роль в работе Правления:

Разработка методической литературы стандартов, СОПов, координация деятельности с общественными организациями, проведение вебинаров, участие в конференциях.