



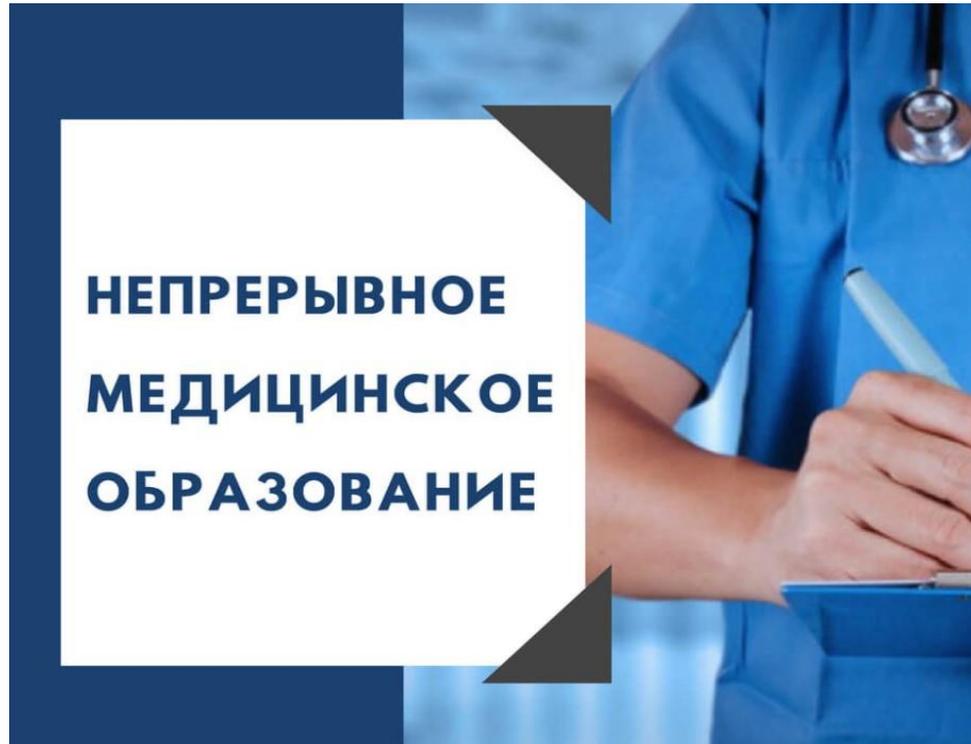
Департамент
здравоохранения
города Москвы



РЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР
Г. МОСКВА



ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ
БОЛЬНИЦА
ИМЕНИ С. С. ЮДИНА
СОЧУВСТВИЕ И СООТВЕТСТВИЕ



Анализ вовлеченности «среднего медицинского персонала» в систему НМО

Плетминцева Галина Борисовна, президент РОО медицинских сестер Москвы
Панина Елена Вячеславовна, член Правления

Москва
28 мая 2019

Цель оценить:

- осведомленность специалистов о непрерывном медицинском образовании

- степень участия специалистов в процессе НМО

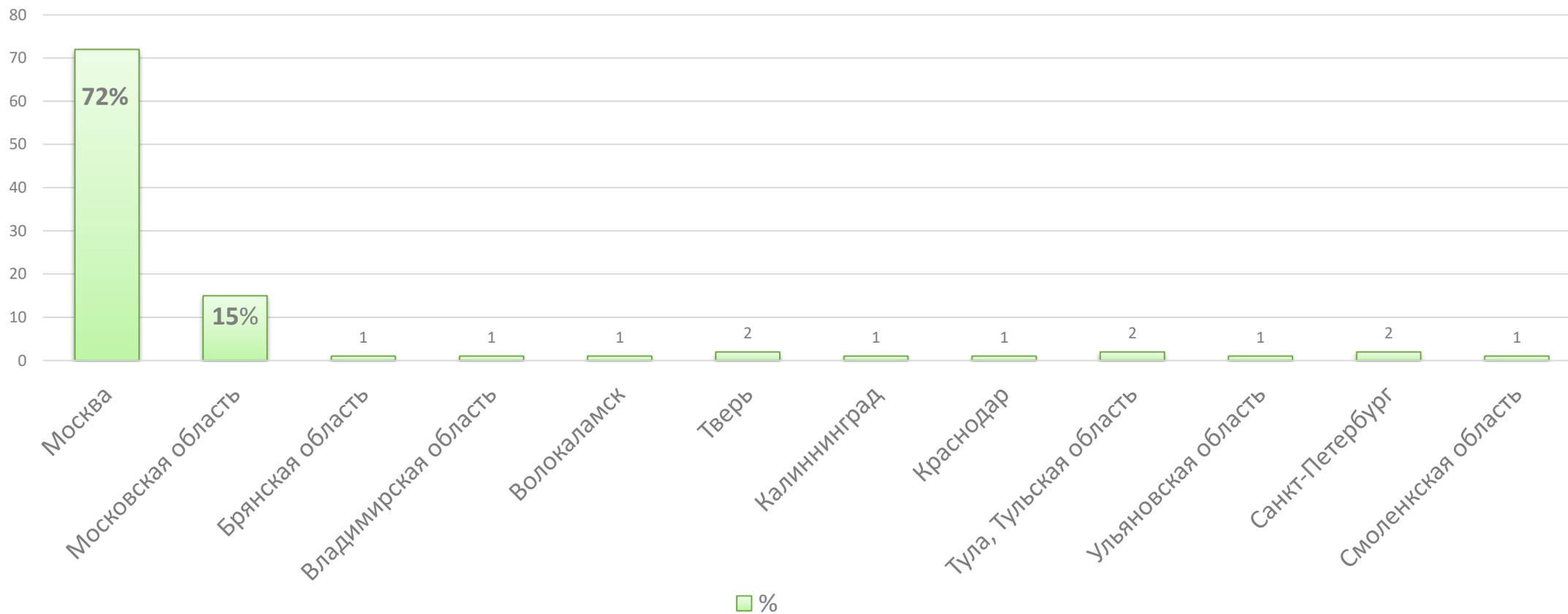




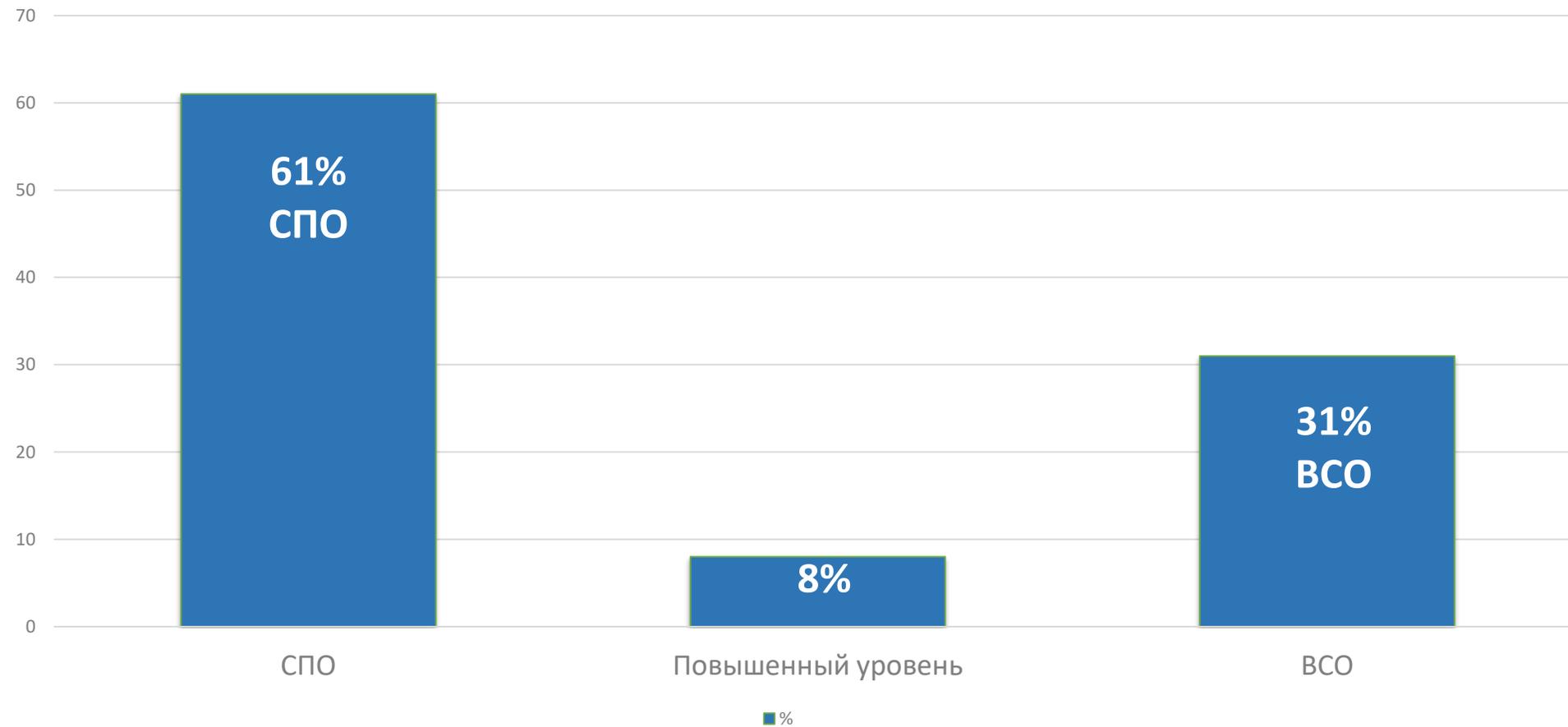
- Он-лайн опрос проводился с помощью платформы «Опросы – google»
- Ресурсы распространения ссылки на опрос: электронная почта, группы в WhatsApp, страничка РООМС в Facebook.
- Всего было опрошено: 1412 респондентов, из 11 регионов РФ, представляющие 26 специальностей
- Предложено ответить на 10 вопросов

Регион респондентов

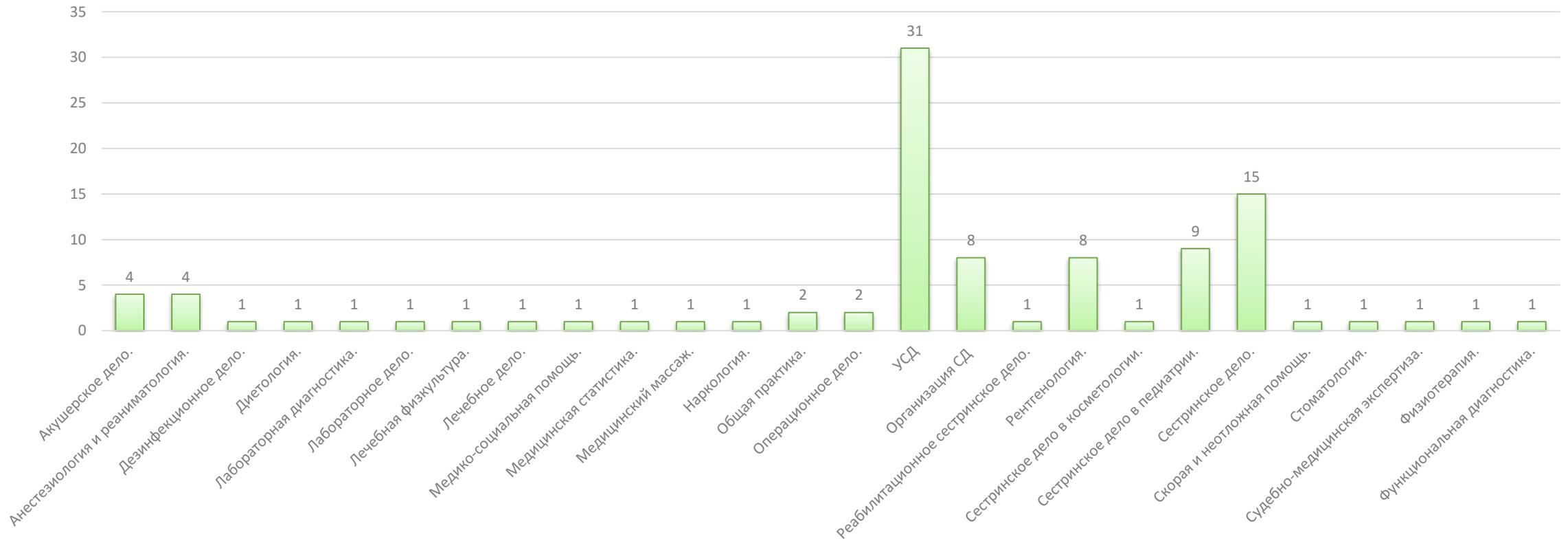
основная часть респондентов – Москва и Московская область



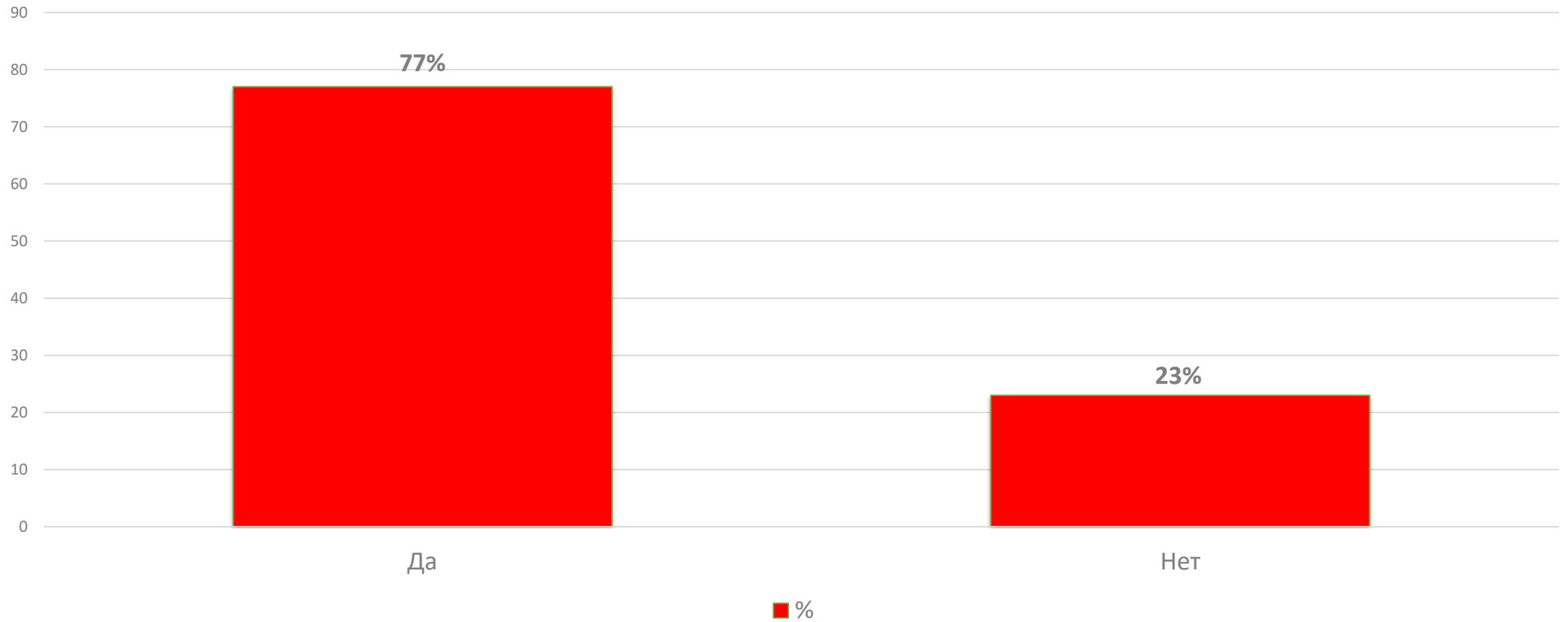
Уровень профессионального образования респондентов



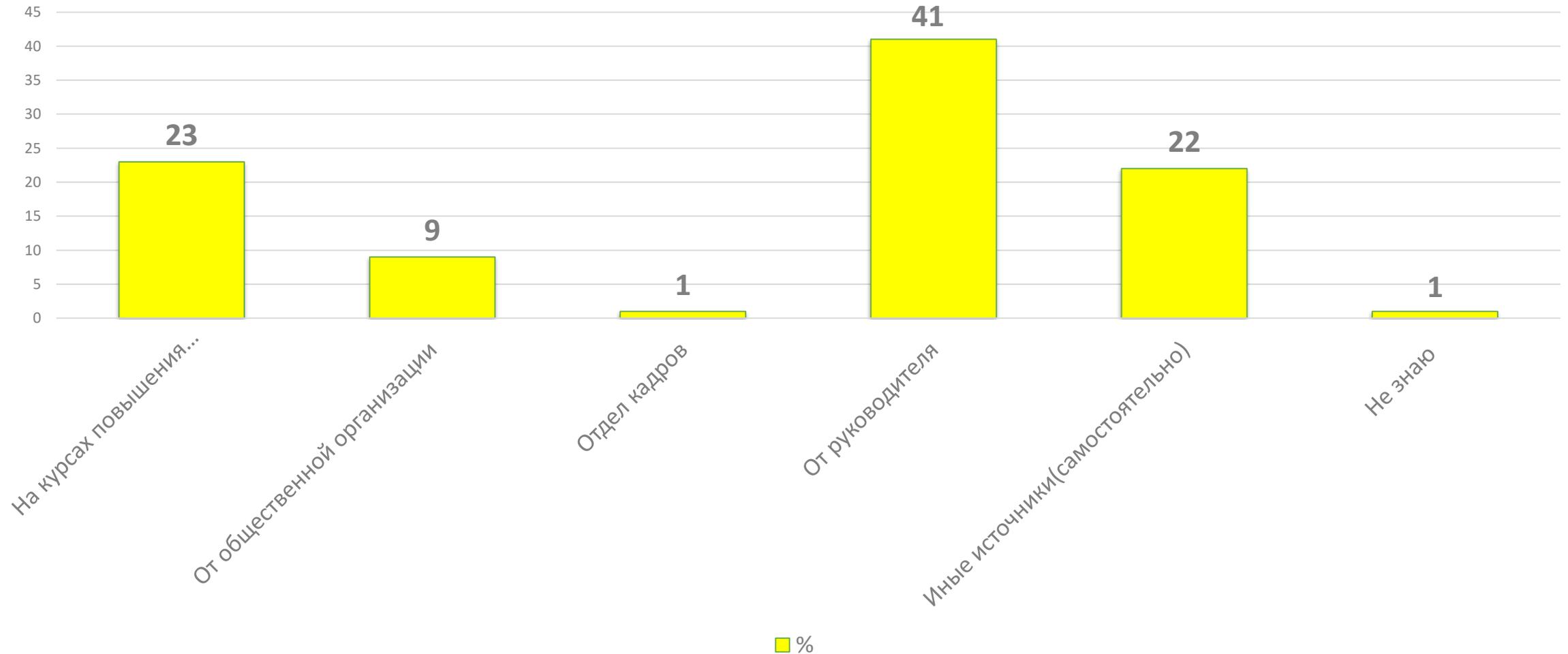
Специальность респондентов приняли участие специалисты 26 специальностей



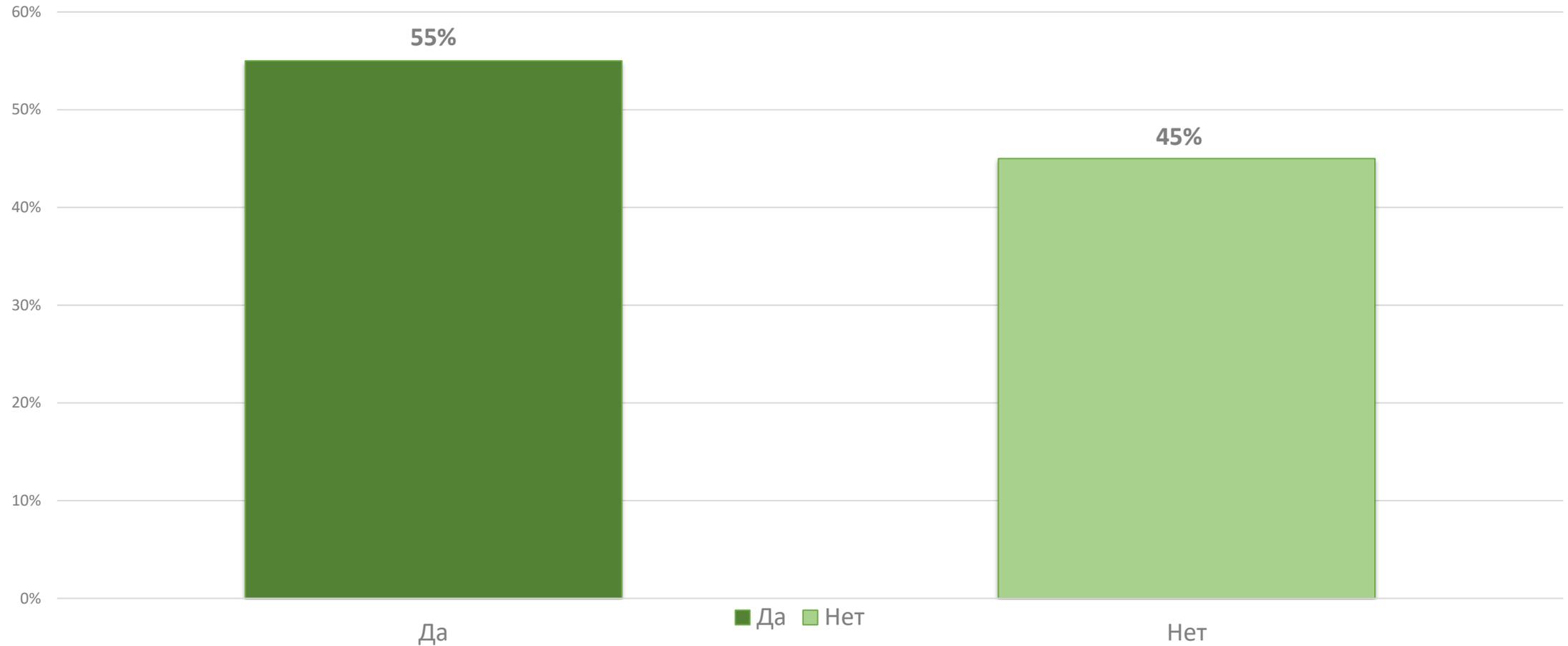
Знаете ли Вы, что такое НМО?



Как Вы узнали об НМО?



Принимали ли Вы участие в вебинарах?



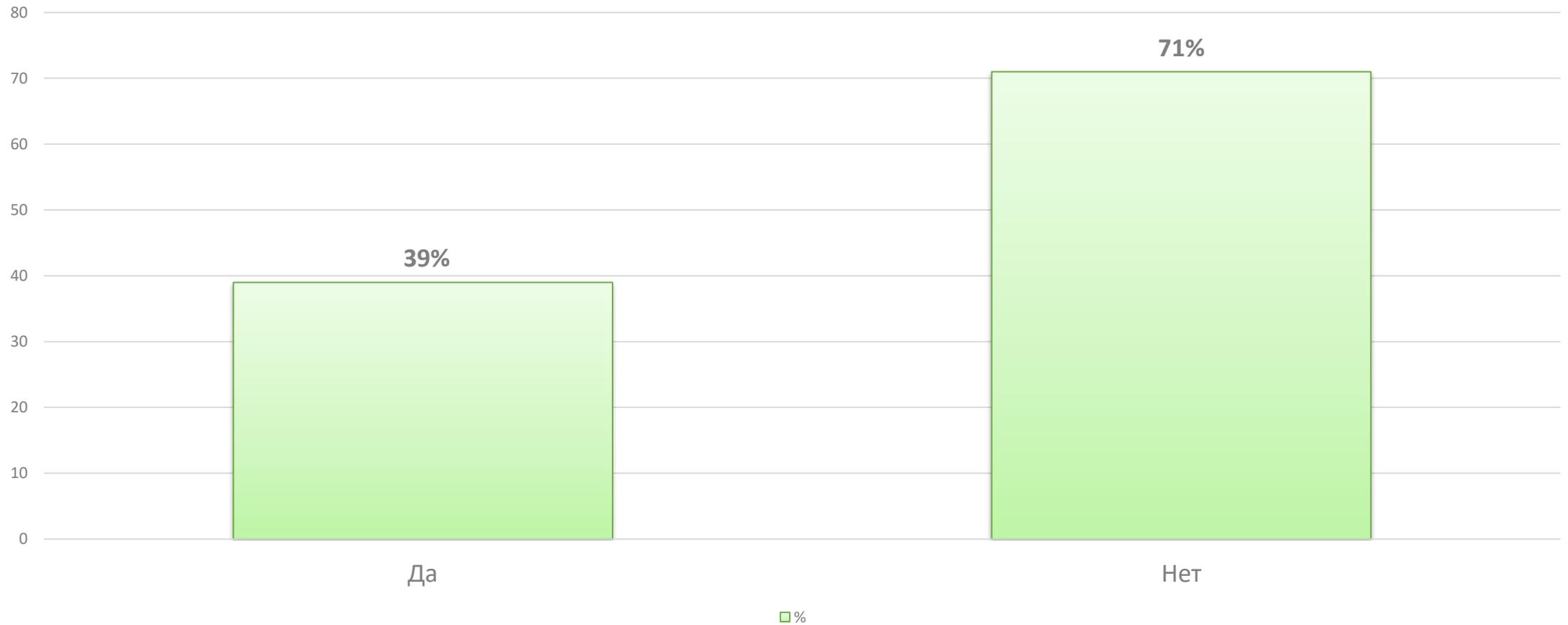
- **Вебинар** – это обучающее онлайн-занятие



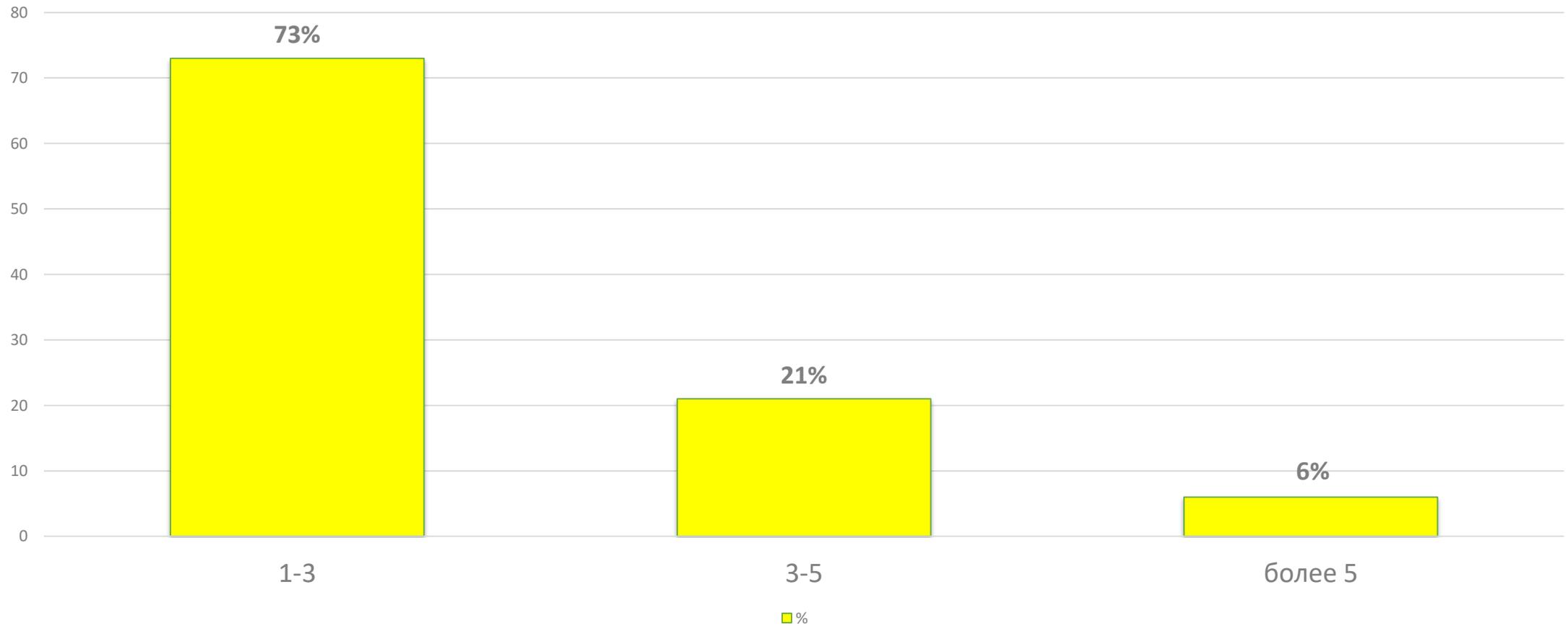
- **Образовательный модуль** – это часть (блок) образовательной программы основной или дополнительной, направленный на формирование одной или группы профессиональных компетенций (навыков) обучающегося
- Каждый модуль имеет в своем составе учебные элементы
- **Учебный элемент модуля состоит из:**
 - цели(что будет знать и уметь обучающийся в результате)
 - учебного материала для освоения
 - проверки усвоенных знаний



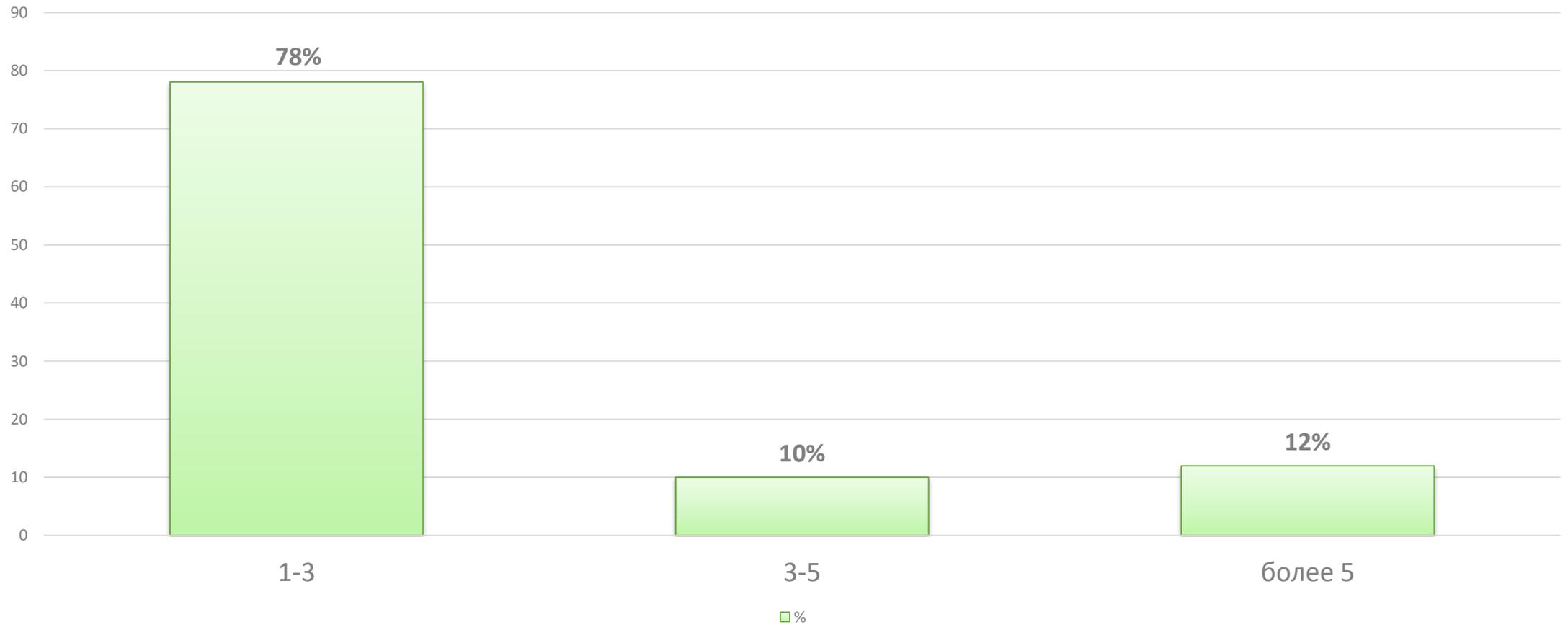
Принимали ли Вы участие в образовательных модулях?



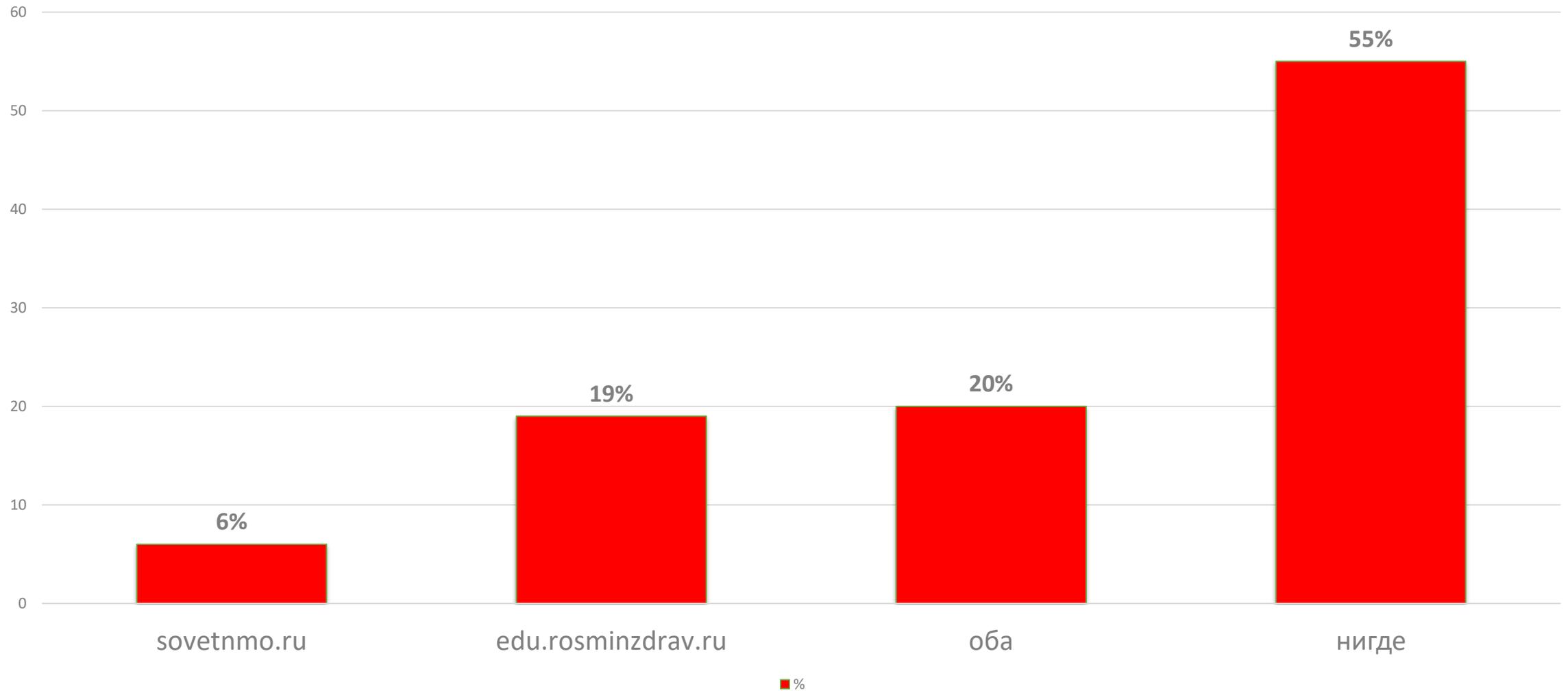
Сколько научно-практических «аккредитованных» конференций Вы посетили?



Сколько научно-практических «не аккредитованных» конференций Вы посетили?



Вы зарегистрированы на сайте?

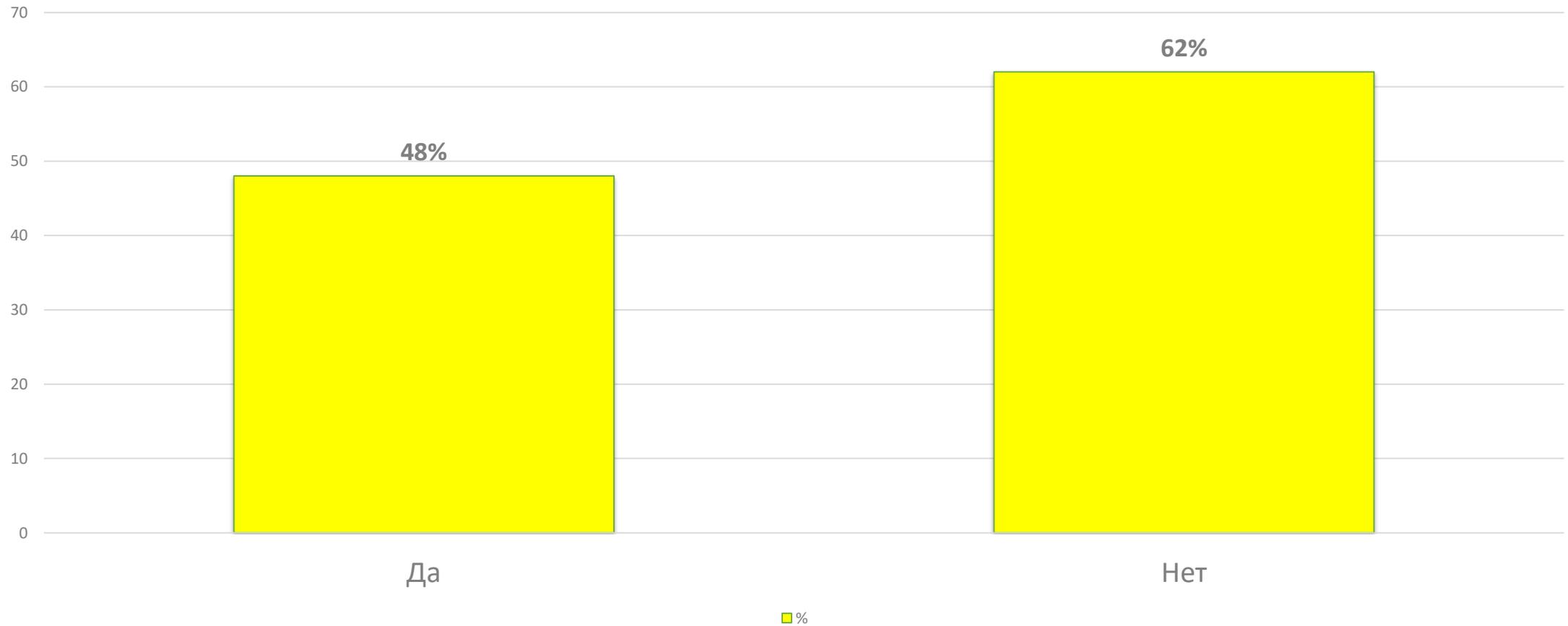


Сколько баллов имеется у Вас в личном кабинете?

- По количеству баллов диаграмма не представлена, т.к. разброс баллов составляет от 1 до 250, при этом часть респондентов утверждают, что ни где не зарегистрированы, но указывают, что в личном кабинете 144, 18, 36, и т.д. количество баллов, здесь мы можем предположить о непонимании или не корректности вопроса



Есть ли у Вас возможность посещать мероприятия «по системе НМО» в рабочее время?



ВЫВОДЫ (выявлено):

- Высокая степень информированности специалистов о существовании системы НМО (77% респондентов)
- Наличие заинтересованности в дистанционных формах повышения квалификации. Более 55% принимали участие в обучающих вебинарах
- Наличие заинтересованности в повышении уровня существующих компетенций или получения новых. Почти 40% указали, что принимали участие в образовательных модулях
- Низкая активность в посещении НПК. 75% ответивших посетили в среднем 4 НПК за последние 3 года

ВЫВОДЫ (выявлено):

- Посетили «аккредитованные» НПК от 1-3х за последние три года 73% респондентов, что может говорить о недостаточном количестве мероприятий и(или) о невозможности (непонимание, нежелание, об отсутствии возможности) посещать
- Низкий уровень знаний о системе учета образовательной активности. Всего 20% специалистов знают о необходимости и правилах регистрации в системе учёта активности в НМО и имеют регистрацию и личный кабинет, синхронизированный на двух сайтах
- Учитывая, что среди респондентов почти 40% руководителей «сестринских служб», можно также рассматривать результаты, как недостаточную степень вовлеченности руководящего состава в процесс НМО

Предполагаемые проблемы:

- Поверхностные знания о системе НМО. Низкая информированность специалистов о необходимости и неизбежности вступления в процесс
- Низкое внимание руководителей к проблеме
- Недостаточное количество мероприятий, аккредитованных в системе НМО (очных и дистанционных) для всех специальностей

Проблемы нужно решать!



*Спасибо
за внимание!*

Наш сайт
mos-medsestra