



ДЕПАРТАМЕНТ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ГОРОДА МОСКВЫ

# ОБНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ СТОЛИЧНОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

22 августа 2017

## ЧТО ОЦЕНИВАЕМ:

### Данные о кандидате

Уровень и специфика образования, продолжительность стажа и опыта работы, наличие дополнительного образования и управленческого опыта, долгосрочные карьерные планы

### Личностно- деловые качества

Лидерские способности, ориентация на результат, коммуникативные навыки, открытость новому

### Управленческие компетенции

Управление людьми, организационные способности, умение мотивировать и развивать других

### Мотивация

Привержен ли кандидат ценностям здравоохранения, совпадают ли цели сотрудника и организации

## ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:

1

**Выбор лучших  
кандидатов**

2

**Индивидуальный  
план развития  
кандидатов**

3

**Замещение  
ключевых  
вакантных  
позиций**

### **3 категории участников медицинских организаций РФ :**

- Управленцы медицинских организаций
- Врачи и средний медицинский персонал с высшим образованием
- Прочие специалисты (высшее юридическое и/или экономическое образование)



**Целевой результат проекта -  
рейтинг кандидатов,  
подготовленных к  
назначению на  
руководящую должность.**

# ЛИДЕР.МЕД – ПРОЕКТ ОБНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ СТОЛИЧНОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

## ЭТАПЫ ОТБОРА КАНДИДАТОВ:



**5000**  
участников



Анкетирование и  
тестирование  
(онлайн)



**1000**  
участников



Очный центр оценки



**300**  
кандидатов

**СФОРМИРОВАН РЕЙТИНГ  
УЧАСТНИКОВ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА**

## ПРОЦЕСС ОТБОРА КАНДИДАТОВ:

### Этапы удаленного взаимодействия с кандидатами

Он-лайн формат

Заполнение анкеты и тестирование личного потенциала

В случае соответствия стартовым требованиям

Приглашение на очный этап оценки

### Этапы очного взаимодействия с кандидатами (1 день)

Само-презентация

Организационный кейс на медицинскую тематику

Упражнение «Мозговой штурм»

Интервью

Время на этап:



0,5 часа



3 часа



0,5 часа

