Квалификация медицинских работников: новые требования

Печерей Иван Олегович
К.м.н., доцент,
директор по юридическим вопросам социальной сети для врачей
«Доктор на работе»

Что такое «квалификация»?

<u>Статья 2</u>

<u>Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ</u>

квалификация - уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности;

<u>Статья 195.1. Трудового кодекса РФ</u>

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Документы подтверждающие квалификацию

<u>ч.10 статьи 60</u>

<u>Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ</u>

<u>Документ о квалификации подтверждает:</u>

повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования (подтверждается удостоверением о повышении квалификации или дипломом о профессиональной переподготовке);

Документы подтверждающие квалификацию

<u>ч.11 статьи 60</u>

<u>Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ</u>

Квалификация, указываемая в документе о квалификации,

<u>дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью или выполнять конкретные трудовые функции</u>,

для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования или профессионального обучения

СЕРТИФИКАТ СПЕЦИАЛИСТА

Приказ Минздрава России от 29.11.2012 № 982н

- **Установлен 5-летний срок действия сертификата.**
- **Истечение срока действия сертификата может быть основанием для увольнения работника согласно ч. 9 ст. 83 ТК РФ (по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), при этом работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу.**

СЕРТИФИКАТ СПЕЦИАЛИСТА VS АККРЕДИТАЦИЯ

Определения, данные в Приказе Минздрава России от 29.11.2012
№ 982н и в ст. 69 Закона № 323-ФЗ, указывают:

- **сертификат** свидетельствует о достижении уровня теоретических знаний, практических навыков и умений, достаточных для самостоятельной профессиональной деятельности выдается по специальностям, предусмотренным Номенклатурами специальностей
- **аккредитация специалиста** – процедура определения соответствия готовности лица, получившего высшее или среднее медицинское образование, к осуществлению медицинской деятельности по определенной медицинской специальности.

Требования к квалификации медицинских работников

Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения **утв. Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541н**.

Квалификационные требования к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения **утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 07.07.2009 № 415н**.

Для специалистов с высшим медицинским образованием требования к соответствию специальностей, требующих дополнительной подготовки, основной специальности и специальности, полученной в вузе, установлены **Приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.04.2009 N 210н**.

Для специалистов по педиатрии и специалистов в области медико-профилактического дела квалификационные требования изложены в **профессиональных стандартах**, утв. **Приказами Минтруда России от 25.06.2015 № 400н и N 399н.**

Понятие профессионального стандарта

Статья 195.1. Трудового кодекса РФ

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Он имеет иерархическую структуру – каждая из обобщенных трудовых функций фрагментирована на отдельные трудовые функции, а те – на трудовые действия (**Приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 147н**).

КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ
VS
АТТЕСТАЦИЯ

АТТЕСТАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

в соответствии с ч. 2 ст. 81 ТК РФ, порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников

АТТЕСТАЦИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА «ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ»

Таким образом, работодатель вправе проводить аттестацию работников на соответствие их квалификации занимаемой должности, в том числе при переходе на эффективный контракт, <u>в самостоятельно разработанном порядке</u>.

<u>Однако обязанность проводить подобную аттестацию у работодателя отсутствует !!!</u>

УВОЛЬНЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ НЕ ПРОШЕДШИХ АТТЕСТАЦИЮ

УСЛОВИЯ:

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Увольнение допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу

Вопрос

Как быть с работниками, для которых не установлены соответствующие требования к квалификации?

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИКАЗ от 25 июня 2014 г. № 309

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ПО РАСШИРЕНИЮ ФУНКЦИЙ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ МЕДИЦИНСКИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИКАЗ от 26 июня 2014 г. № 321

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИКАЗ от 26 июня 2014 г. № 321

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

Современному руководителю необходимо владеть такими вопросами как:

эффективное управление;

механизмы финансирования медицинских и фармацевтических организаций, включающих порядок формирования финансовых потоков на всех уровнях;

проведение финансовых расчетов по выполнению медицинских услуг, эффективное использование финансовых средств медицинскими организациями;

сочетание административных и мотивационных форм управления.